



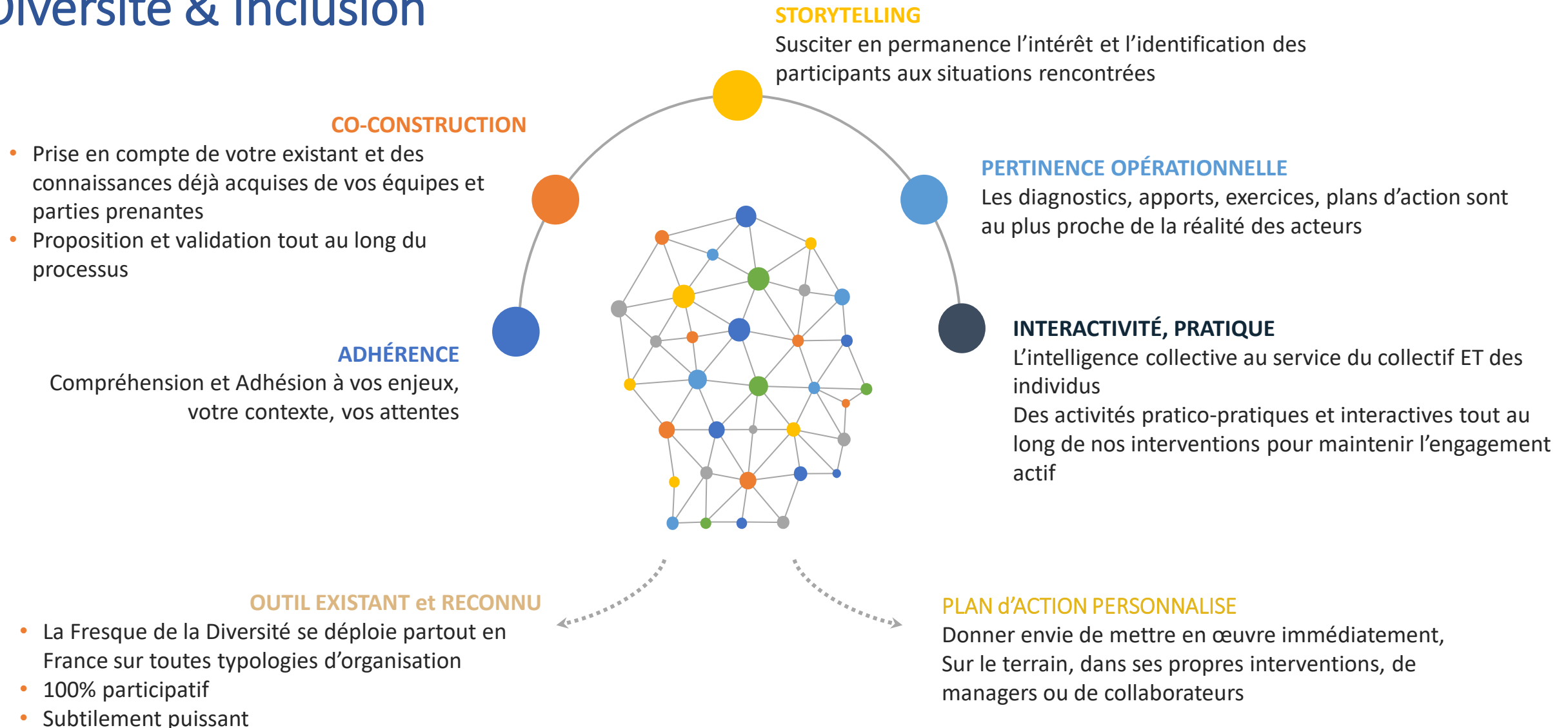
Diversité & Inclusion

2024

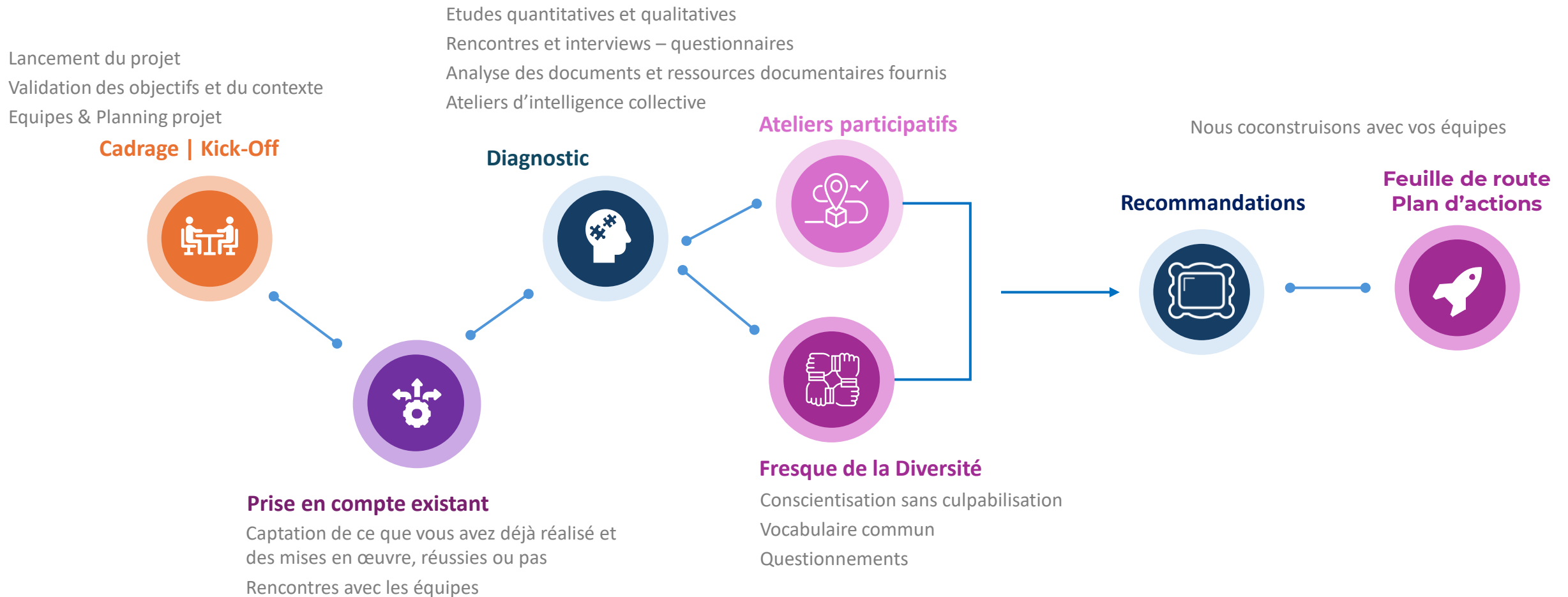


Nos convictions pour vous accompagner dans votre démarche

Diversité & Inclusion



Notre proposition de démarche, 100% sur mesure



Focus Ateliers participatifs en Intelligence collective

CoConstruire



Vos enjeux, vos objectifs et vos attentes

Démarche globale, définie ensemble

Publics cibles et nombre de participants en
parallèle (de 6 à 300 participants)

Plannings

Organisation

Réaliser



En vos locaux

ou un lieu « neutre » ou « inspirant »

La Fresque seule

ou

Fresque de la Diversité associée à des
Ateliers en intelligence collective

Debriefing



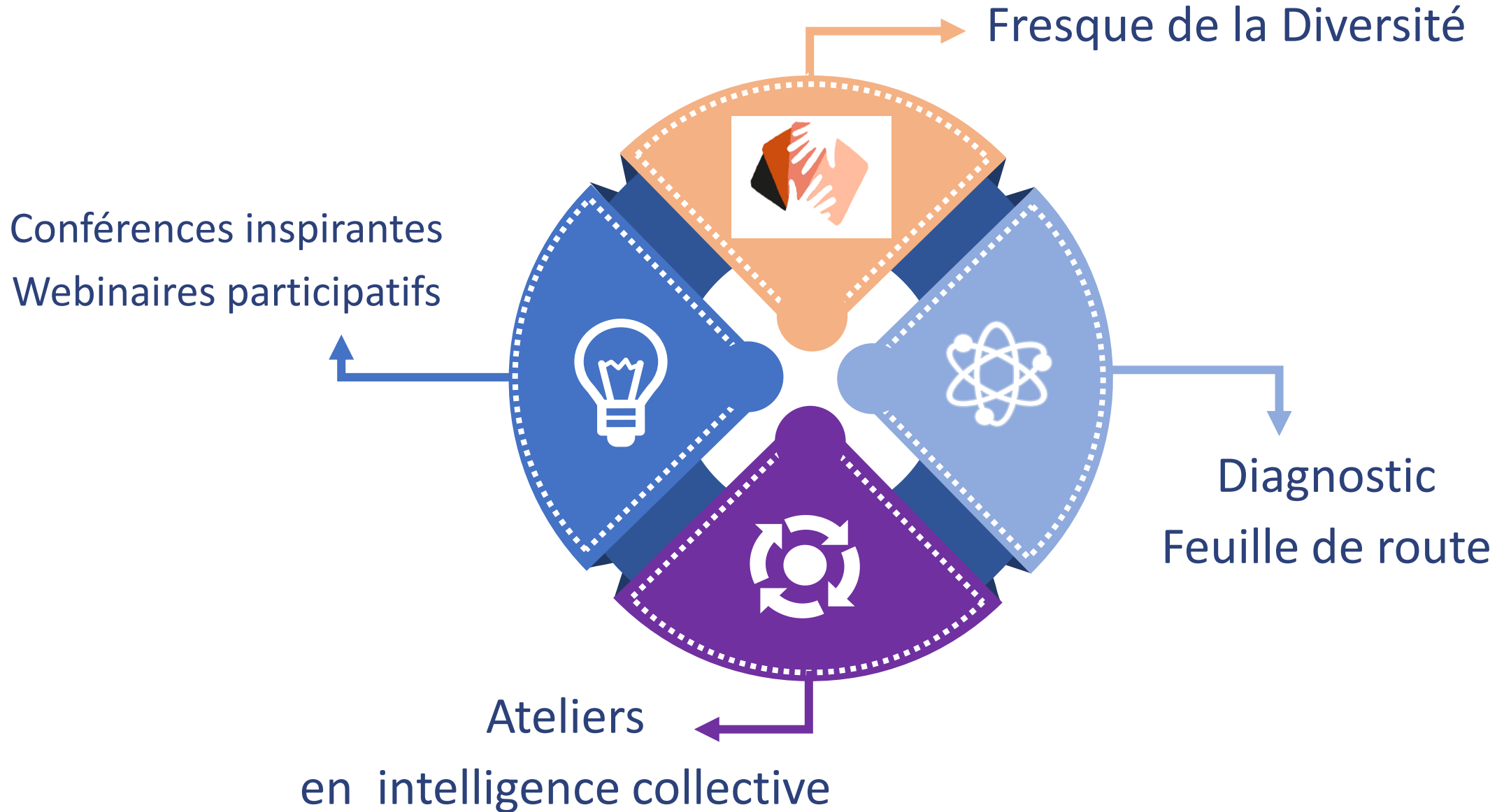
Quels regards neufs et libérés?

Quelles suites?

Comment se mettre en mouvement dans
votre quotidien?

Nos recommandations

Nos interventions





Focus

Fresque de la Diversité

La Fresque de la Diversité



La Fresque de la Diversité est un atelier d'**intelligence collective** qui permet de susciter des **prises de conscience** et des **questionnements** sur les enjeux de diversités, d'inclusion et de discriminations au sein des organisations

beluçames



Un atelier ludique ET sérieux, vers une société réellement inclusive, plus apaisée, riche de toutes nos diversités

Objectifs de la Fresque de la Diversité

Conscientiser

1

- Prendre conscience de l'ampleur des discriminations et de leurs enjeux systémiques
- Réfléchir collectivement aux impacts des comportements discriminants
- Re-identifier, individuellement et collectivement, les forces de la diversité et de l'inclusion

(re)Découvrir

2

- Etablir une base commune de vocabulaire et définitions
- Identifier les mécanismes cognitifs de notre cerveau d'humain sur ces sujets
- Définir les liens entre les concepts clés autour des discriminations et de l'inclusion-équité-égalité

Echanger

3

- Ouvrir un espace sécurisé d'échanges
- Etablir des pistes d'actions
- Avancer, ensemble, sans culpabilisation

Le déroulé « standard » d'un atelier Fresque de la Diversité

3 heures



1 **facilitateur·rice** certifié·e
pour une table de
6 à 10 participants·es



Générer des **prises de conscience**, individuelles et collectives,
Activités **participatives**



Échanger et débattre
autour de 41 cartes-notions



Constituer **collectivement**
un **processus logique** “la Fresque”
Partager un socle commun de concepts



Reconnaitre et **renforcer** et les
initiatives existantes
Envisager les passages à l'action



Thématiques abordées



Mécanismes et biais
cognitifs,
stéréotypes



Conséquences sur les
individus et les
organisations



9 critères de discrimination
- sur les 25 reconnus en France-

Invisibilisation VS Visibilisation
Privilèges
Intersectionnalité



Approches correctives possibles



Inclusion, équité, égalité

Origine de la Fresque de la Diversité

Co-création ESSEC - Belugames

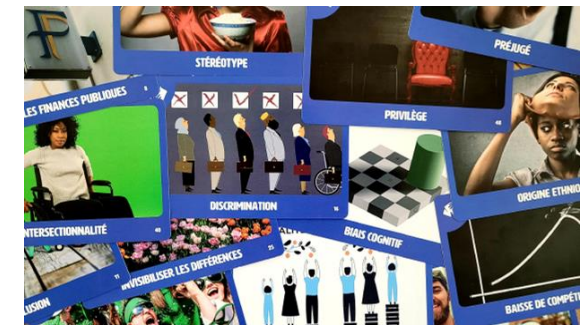
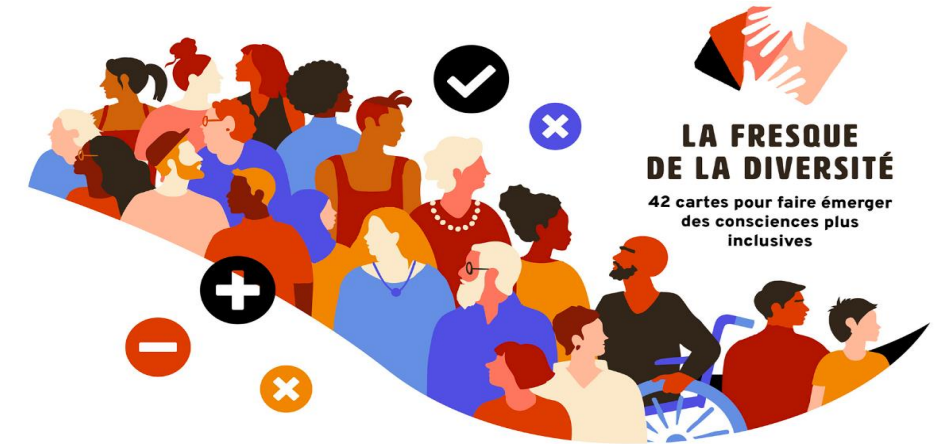
- Centre Egalité Diversité et Inclusion de l'ESSEC
- Expertise académique de Mme Junko Takagi, Professeure-titulaire de la Chaire Leadership & Diversity de l'ESSEC
- Expertise académique de Mme Viviane de Beaufort, Professeure Chercheur de l'ESSEC, spécialiste Gender Governance Women Empowerment
- Recherche en sciences cognitives et en psychologie sociale
- Mécaniques pédagogiques inspirées de la Fresque du Climat
- Expertise en ingénierie pédagogique de Belugames



L'ESSEC est une grande école de management engagée depuis 20 ans sur les questions d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion. Désormais 100% de ses étudiants sont sensibilisés à ces sujets.

belugames

Experte en ingénierie pédagogique, facilitation et game design, **Belugames** crée pour les organisations des jeux impactants qui suscitent l'engagement et une meilleure compréhension de soi et des autres.



Verbatim de nos clients

« J'ai particulièrement apprécié le dynamisme de l'animation et l'alternance de séquences : apports de connaissances guidée par l'animatrice / réflexion en autonomie en sous-groupe / échanges en groupe entier »

Elisa, Directrice Générale

« Cet atelier force à la prise de conscience, avec beaucoup d'intelligence et de bienveillance »

Karine, Manager

« La bienveillance et l'environnement créé, propice aux échanges sans jugement ont été un des clés »

Justine, Direction Financière

« Dynamisme de Virginie malgré l'horaire tardif, l'animation en toute intelligence, l'écoute »

Julien, Ressources Humaines

« Très grande connaissance du sujet, personnalité très agréable, Virginie conduit le groupe aussi par sa posture et sa capacité à faciliter »

Maxime, dirigeant de PME

Vos 3 mots clés qui caractérisent cet atelier ...

Partage, ressource, optimisme

Ludique , éclairant, enthousiasmant

Nécessaire, bienveillance, vue d'ensemble

Ouvre les yeux !

Vivant, apprenant et convivial

Prise de conscience

Une équipe, experte Diversité et Inclusion, à votre disposition



Virginie Gozin – Fondatrice de Winzelia, consultante, formatrice et facilitatrice

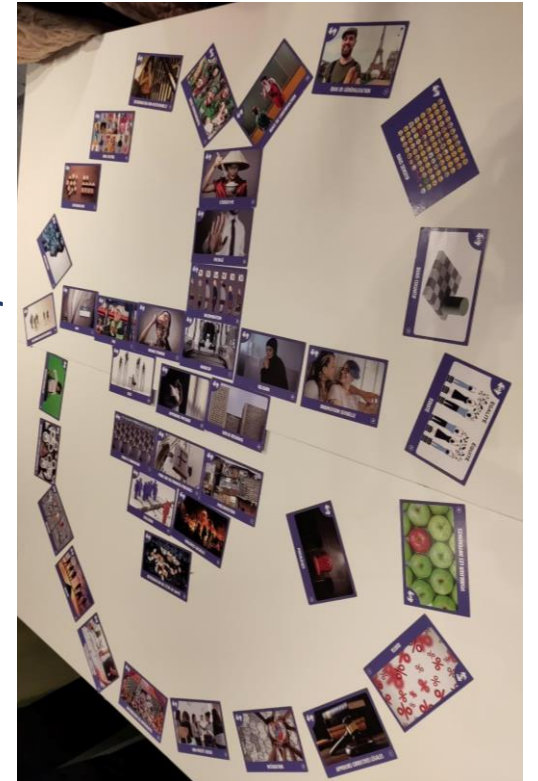
Certifiée Fresque de la Diversité, experte Diversité et Inclusion



Une équipe de 10 Formateurs·rices certifiés·es, toutes et tous Senior Advisor

Une grande habitude à intervenir ensemble pour nos clients

La constitution de l'équipe correspondra à vos enjeux et vos besoins





Winzelia
Virginie Gozin

+33 6 89 72 97 31
vgozin@winzelia.fr

www.winzelia.fr